


Принято
на общем собрании
трудоого коллектива
Протокол № 4
от 28.12.2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом заведующего
МБДОУ «Ленский
детский сад»
от 30.12.2015 г. № 177



ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании системы оплаты труда
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Ленский детский сад»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
МБДОУ «Ленский детский сад»
 Чеглакова Е.В.
28.12.2015

Ленск, 2015 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций на 2014 год, письма Министерства образования и науки Пермского края от 18 ноября 2013 года № СЭД-26-01-21-1187 "О направлении методических рекомендаций формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций Пермского края, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края". Положение регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных образовательных организаций Кунгурского муниципального района.

1.2. Настоящее Положение реализует порядок и условия формирования системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ленский детский сад» (далее МБДОУ «Ленский детский сад»), реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – образовательная организация).

1.3. Оплата труда работников МБДОУ «Ленский детский сад» устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пермского края, Кунгурского муниципального района и настоящим Положением.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с федеральным законодательством.

1.5. Порядок осуществления индексации заработной платы работников образовательной организации устанавливается решением Земского Собрания Кунгурского муниципального района.

II. Формирование и распределение фонда оплаты труда образовательной организации

2.1. Формирование фонда оплаты труда МБДОУ «Ленский детский сад» осуществляется в пределах объема бюджетных средств на очередной финансовый год, рассчитанного в установленном порядке и доведенного до образовательной организации исходя из:

- расходов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного бесплатного дошкольного образования в общеобразовательных организациях, в расчете на 1 ребенка в год;
- количества обучающихся в организации.

Фонд оплаты труда формируется на очередной календарный год и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности организации.

2.2. Фонд оплаты труда МБДОУ «Ленский детский сад» (далее – ФОТ) состоит из базовой (далее – ФОТб) и стимулирующей части (далее - ФОТст):

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}.$$

Доля базовой части фонда оплаты труда МБДОУ «Ленский детский сад», составляет не более 80% от фонда оплаты труда образовательной организации.

Доля стимулирующего фонда оплаты труда образовательной организации составляет не менее 20% от фонда оплаты труда образовательной организации.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала, педагогических работников, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала образовательной организации и складывается:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТаупб} + \text{ФОТппб} + \text{ФОТуупб} + \text{ФОТмопб}, \text{ где}$$

ФОТаупб - базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТппб - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников;

ФОТуупб - базовая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмопб - базовая часть фонда оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

2.4. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание образовательной организации в пределах базовой части фонда оплаты труда в соответствии с разделом III настоящего Положения.

III. Оплата труда работников образовательной организации

3.1. Заработная плата работников МБДОУ «Ленский детский сад» состоит из:

3.1.1. заработной платы педагогических работников;

3.1.2. заработной платы прочих специалистов.

3.2. Заработная плата педагогических работников включает в себя должностной оклад, доплаты и надбавки к должностным окладам, выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера.

3.2.1 Общая часть заработной платы педагогического персонала рассчитывается исходя из величины базового должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов, определяющих уровень квалификации, за ученую степень; наличие государственной или отраслевой награды по следующей формуле:

$$\text{ЗП} = \text{БДО} \times (1 + \text{Кк} + \text{Ку} + \text{Кн}) + \text{Кв} + \text{СЧ}, \text{ где:}$$

БДО — базовый должностной оклад;

Кк – коэффициент, учитывающий уровень квалификации педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс;

Ку – коэффициент за ученую степень;

Кн – коэффициент за государственную или отраслевую награду;

Кв — компенсационные выплаты, утвержденной Положением «О стимулировании труда работников МБДОУ «Ленский детский сад»;

СЧ — стимулирующая часть, определяется по методике, утвержденной Положением «О стимулировании труда работников МБДОУ «Ленский детский сад».

Размеры должностных окладов специалистов образовательных организаций устанавливаются руководителем образовательной организации исходя из размера должностных окладов, установленных по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.2.3. Определение размера должностного оклада педагогических работников:

Таблица 1

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	6400
2	Второй квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	6850
3	Третий квалификационный уровень	Педагог-психолог, методист, воспитатель	7500
4	Четвертый квалификационный уровень	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), старший воспитатель	7730

Коэффициент квалификации педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс, устанавливается в следующих размерах:

Таблица 2

№ п/п	Показатели квалификации (Кк)	Размер коэффициента
1	Вторая квалификационная категория	0,10
2	Первая квалификационная категория	0,20
3	Высшая квалификационная категория	0,30

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Таблица 3

Основания для повышения должностных окладов	Надбавка к должностным окладам
Ученая степень профессора, доктора наук	0,13
Ученая степень доцента, кандидата наук	0,10

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень. При нескольких наградах надбавка устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру надбавок).

Коэффициент за государственную или отраслевую награду устанавливается в следующих размерах:

Таблица 4

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах коэффициент устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру коэффициента).

За работу в логопедическом пункте устанавливается коэффициент в следующих размерах:

Таблица 4.1.

№ п/п	Основание для повышения должностного оклада	Надбавка к должностным окладам
1.	Коэффициент за работу в логопедическом пункте	0,2

3.2.3. Выплаты, повышающие размер должностного оклада:

Таблица 5

№ п/п	Основания для повышения должностных окладов/	Категория выплат	Категории работников	% повышения должностных окладов
-------	--	------------------	----------------------	---------------------------------

	установления надбавок			
1	2	3	4	5
1.	Образовательные организации, расположенные в сельской местности (в соответствии с законами об административно – территориальном делении)	Увеличение должностного оклада	1. Руководящие работники: - заведующий; - заместитель заведующего; - главные бухгалтеры, их заместители; - руководители структурных подразделений. 2. Специалисты: - инструктор по физической культуре; - музыкальный руководитель; - педагог дополнительного образования; - педагог-психолог; - методист; - воспитатель (включая старшего); - учитель-дефектолог; - учитель-логопед (логопед); - бухгалтер, экономист	25%

3.2.4. МБДОУ «Ленский детский сад», в пределах имеющихся средств на оплату труда устанавливает размер должностных окладов работников.

3.2.5. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника образовательной организации, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3.2.6. Размеры должностных окладов специалистов МБДОУ «Ленский детский сад» устанавливаются руководителем образовательной организации исходя из размера должностных окладов, установленных по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.2.7. Определение размера должностного оклада административного персонала:

Таблица 6

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	Первый квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир	6204
2	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Второго квалификационного уровня	Заведующий складом, заведующий хозяйством	6554
3	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	Первый квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист	7000

3.2.8. Определение размера должностного оклада учебно – вспомогательного персонала:

Таблица 7

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	Первый квалификационный уровень	Помощник воспитателя	6204
2	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Второго квалификационный уровень	Младший воспитатель	6400

3.2.9. Определение размера должностного оклада младшего обслуживающего персонала:

Таблица 8

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	Первый квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, кухонный рабочий, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, слесарь-сантехник, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6204
	Второго квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6700
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	Первый квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля	6554
	Второго квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7500
	Третий квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8000

IV. Оплата труда руководителя образовательной организации, заместителя руководителя и главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителя МБДОУ «Ленский детский сад», заместителя руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников образовательной организации не должен превышать 4, устанавливается приказом начальника Управления образования Кунгурского муниципального района в 2014 году по состоянию на 01 сентября 2014 год, на последующие годы – на 01 января.

4.2. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается учредителем на основании трудового договора и определяется по следующей формуле:

$$D_o = ((D \times (1 + K_u + K_n))^*), \text{ где}$$

D_o – должностной оклад руководителя образовательной организации;

D – базовый должностной оклад в зависимости от категории организации в соответствии с таблицей 5, 9;

K_u – коэффициент за ученую степень в соответствии с таблицей 3;

K_n – коэффициент за государственную или отраслевую награду в соответствии с таблицей 4.

4.3. Отнесение руководителей к категории образовательной организации осуществляется в зависимости от количества обучающихся образовательной организации.

Размер должностного оклада руководителя с учетом категории образовательной организации

Таблица 9

Категория образовательной организации	Размер базового должностного оклада, руб.
Дошкольные образовательные организации	от 10 000 до 13 000 рублей:
до 50 обучающихся	– 10 000 рублей;
от 51 до 100 обучающихся	– 11 000 рублей;
от 101 до 150 обучающихся	– 12 000 рублей;
свыше 151 обучающихся	– 13 000 рублей.

4.4. Размер должностного оклада заместителей руководителя устанавливается руководителем образовательной организации на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

Размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается руководителем образовательной организации на 20-30% ниже должностного оклада руководителя с учетом следующих условий:

ниже на 20% , имеющим высшее образование по профилю и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;

ниже на 25%, имеющим высшее образование по профилю и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;

ниже на 30%, имеющим высшее образование по профилю без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет.

4.5. Руководителям образовательной организации с учетом условий их труда Управлением образования могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера. Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера, порядок и условия распределения стимулирующего фонда оплаты труда руководителю образовательной организации устанавливаются приказом руководителя управления образования.

4.6. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру МБДОУ «Ленский детский сад» с учетом условий их труда руководителем образовательной организации могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Положением «О стимулировании труда работников МБДОУ «Ленский детский сад»

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера заместителю руководителя образовательной организации, главному бухгалтеру

устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательной организации.

4.7. Руководителю образовательной организации с учетом условий труда руководителем управления могут устанавливаться выплаты компенсационного характера.

Виды выплат компенсационного характера руководителю образовательной организации, размеры и условия их осуществления устанавливаются приказом руководителя Управлением образования в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.8. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру образовательной организации с учетом условий труда руководителем могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением «О стимулировании труда работников МБДОУ «Ленский детский сад»

Виды выплат компенсационного характера заместителю руководителя, главному бухгалтеру образовательной организации, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.